

# 國立臺東專科學校校園霸凌防制規定

民國 111 年 10 月 20 日校務會議審議通過

第一條 國立臺東專科學校(以下簡稱本校)為防制校園霸凌事件，建立有效預防機制及相關問題處理程序，依教育部「校園霸凌防制準則」，訂定本校「校園霸凌防制規定」(以下簡稱本規定)。

第二條 本規定用詞，定義如下：

- 一、學生：本校具有學籍、學制轉銜期間未具學籍者、接受進修推廣教育者、交換學生、教育實習學生或研修生。
- 二、教師：本校專任教師、兼任教師、代理教師、代課教師、教官、運用於協助教學之志願服務人員、實際執行教學之教育實習人員及其他執行教學或研究之人員。
- 三、職員、工友：前款教師以外，固定、定期執行學校事務，或運用於協助學校事務之志願服務人員。
- 四、霸凌：個人或集體持續以言語、文字、圖畫、符號、肢體動作、電子通訊、網際網路或其他方式，直接或間接對他人故意為貶抑、排擠、欺負、騷擾或戲弄等行為，使他人處於具有敵意或不友善環境，產生精神上、生理上或財產上之損害，或影響正常學習活動之進行。
- 五、校園霸凌：相同或不同學校校長及教師、職員、工友、學生(以下簡稱教職員工生)對本校學生，於校園內、外所發生之霸凌行為。

前項第四項之霸凌，構成性別平等教育法第二條第五款所稱性霸凌者，依該法規定處理。

第三條 基於預防為原則，本校各學制及行政單位應分別採取下列防制機制及措施，積極推動校園霸凌防制工作：

- 一、建構友善校園環境。
- 二、加強實施學生法治教育、品德教育、人權教育、生命教育、性別平等教育、資訊倫理教育、偏差行為防制及被害預防宣導，奠定防制校園霸凌之基礎。
- 三、每學期應定期辦理相關之在職進修活動，或結合校務會議、導師會議或教師進修研習時間，強化教師、職員、工友(以下簡稱教職員工)防制校園霸凌之意願、知能及處理能力。
- 四、利用各項教育及宣導活動，向教職員工生說明校園霸凌防制理念及事件調查處理程序，鼓勵學生、家長、本校教職員工申請調查或檢舉，以利即時因應及調查處理。
- 五、得善用退休校長、退休教師及家長會人力，辦理志工招募、防制霸凌知能研習，建立本校及家長聯繫網絡，協助本校預防校園霸凌及其事件之協調處理，強化校園安全巡查。

六、本校對於校園霸凌事件宣導、處理或輔導程序中，得善用修復式正義策略，以降低衝突、促進和解及修復關係。

第四條 為防制校園霸凌，將校園霸凌危險空間納入校園安全規劃，定期檢討校園空間與設施之規劃與使用情形。

第五條 本校透過平日教學過程，鼓勵及教導學生如何理性溝通、積極助人及處理人際關係，以培養其責任感及自尊尊人之處事態度。並應協助學生學習建立自我形象，真實面對自己，並積極正向思考。

第六條 加強教職員工生就校園霸凌防制權利、義務及責任之認知；校園霸凌防制應由班級同儕間、師生間、親師間、本校教職員工間、班際間及校際間共同合作處理。

第七條 對被霸凌人及曾有霸凌行為或有該傾向之本校教職員工生，應積極提供協助、主動輔導，並就學生學習狀況、人際關係與家庭生活，進行深入了解及關懷。

第八條 本校教職員工主動關懷、覺察及評估學生間人際互動情形，依權責進行輔導，必要時送防制校園霸凌因應小組確認。

第九條 本校成立防制校園霸凌因應小組(以下簡稱本小組)，設置組員 7 至 11 人，採任期制，以校長為召集人，學務主任為副召集人，其成員包括學務人員、輔導人員、教師代表、家長代表、學者專家、學生代表，由校長聘任，任期一學年，得連任之。

本小組會議應有委員二分之一以上出席，始得開會；應有出席委員三分之二以上之同意，始得決議；並不得代理出席。

召開本小組會議時，得視需要邀請具霸凌防制意識之專業輔導人員、性別平等教育委員會委員、法律專業人員、警政、衛生福利、法務等機關代表參加。

鼓勵本小組組員參加各級主管機關或委由師資培育之大學、設有社會工作或輔導系、所之大學或其他專業團體或機構辦理之培訓。

第十條 本校教職員工知有疑似校園霸凌事件時，均應立即向學務處生活輔導組窗口(以下稱權責人員)通報，並由權責人員通知本校校安中心，再由校安中心通報至教育部，至遲不得超過二十四小時。權責人員應視事件情節，另依兒童及少年福利與權益保障法等相關規定，向直轄市、縣(市)社政主管機關進行通報。

依規定通報時，除有調查必要、基於公共利益考量或法規另有規定者外，對於行為人及被霸凌人(以下簡稱當事人)、檢舉人、證人及協助調查人之姓名或其他足以辨識其身分之資料，應予以保密。

第十一條 疑似校園霸凌事件之被霸凌人或其法定代理人，得向本校申請調查。任何人知悉事件時，得依規定程序向本校窗口檢舉之。

第十二條 校園霸凌事件之申請人或檢舉人得以言詞、書面(如附件一)或電子郵件申請調查或檢舉；其以言詞或電子郵件為之者，權責人員應作成紀錄，經向申請人或檢舉人朗讀或使其閱覽，確認其內容無誤後，由其簽

名或蓋章；申請人或檢舉人未具真實姓名者，除本校已知悉有霸凌情事者外，得不予受理。

第十三條 本校於接獲第十一條申請調查或檢舉後(處理流程圖如附件二)，應於三個工作日內，開始調查處理程序。

第十四條 當事人分屬不同學校者，以先接獲申請調查或檢舉之學校負責調查，相關學校應派代表參與調查。

第十五條 本校於接獲申請調查或檢舉時，應於二十日內以書面通知申請人或檢舉人是否受理。有下列情形之一者，應不予受理：

- 一、非屬本規定所規定之事項。
- 二、無具體之內容或申請人、檢舉人未具真實姓名。
- 三、同一事件已處理完畢。

若不予受理之書面通知，應敘明理由。第二項所定事由，必要時得由防制校園霸凌因應小組指派小組成員三人以上組成防制小組認定之。

第十六條 申請人或檢舉人於第十五條文之期限內未收到通知或接獲不受理通知之次日起二十日內，得以書面具明理由，提出申復。

若不予受理之申復以一次為限(如附件三)。本校接獲申復後，應將申請調查或檢舉案交防制校園霸凌因應小組重新討論受理事宜，並於二十日內以書面通知申復人申復結果；申復有理由者，防制校園霸凌因應小組應依本規定調查處理。

第十七條 為保障校園霸凌事件當事人之學習權、受教育權、身體自主權、人格發展權及其他權利，必要時，本校得為下列處置，並報相關處室處理：

- 一、彈性處理當事人之出缺勤紀錄或成績評量，並積極協助其課業、教學或工作，得不受請假、學生成績評量或其他相關規定之限制。
- 二、尊重被霸凌人之意願，減低當事人雙方互動之機會；情節嚴重者，得施予抽離或個別教學、輔導。
- 三、避免行為人及其他關係人之報復情事。
- 四、預防、減低或杜絕行為人再犯。
- 五、其他必要之處置。

第十八條 調查處理校園霸凌事件時，應依下列方式辦理：

- 一、調查時，應給予雙方當事人陳述意見之機會；當事人為未成年人者，得由法定代理人陪同。
- 二、避免行為人與被霸凌人對質。但基於教育及輔導上之必要，經防制校園霸凌因應小組徵得雙方當事人及法定代理人同意，且無權力、地位不對等之情形者，不在此限。
- 三、不得令當事人與檢舉人或證人對質。但經防制校園霸凌因應小組徵得雙方及其法定代理人之同意，且無權力、地位不對等之情形者，不在此限。

四、本校基於調查之必要，得於不違反保密義務之範圍內，另作成書面資料，交由當事人或受邀協助調查之人閱覽或告以要旨。

五、本校就當事人、檢舉人、證人或協助調查人之姓名及其他足以辨識身分之資料，應予保密。但基於調查之必要或公共利益之考量者，不在此限。

六、申請人撤回申請調查時，為釐清相關法律責任，得經防制校園霸凌因應小組決議，或經行為人請求，繼續調查處理。

第十九條 依前條第五項規定負有保密義務者，包括參與調查處理校園霸凌事件之所有人員。若保密義務者洩密時，應依刑法或其他相關法規處罰。

調查處理校園霸凌事件人員，就原始文書以外對外所另行製作之文書，應將當事人、檢舉人、證人及協助調查人之真實姓名及其他足以辨識身分之資料刪除，並以代號為之。

第二十條 防制校園霸凌因應小組之調查處理，不受該事件司法程序是否進行及處理結果之影響，另外，調查程序亦不因行為人喪失原身分而中止。

第二十一條 校園霸凌事件之行為人及其法定代理人、檢舉人、證人，應配合本校調查程序及處置。

第二十二條 於受理疑似校園霸凌事件申請調查、檢舉、移送之次日起二個月內完成調查；必要時，得延長之，延長以二次為限，每次不得逾一個月，並應通知申請人及行為人。

本校應於接獲前項調查報告後二個月內，並將處理之結果，以書面載明事實及理由通知申請人、檢舉人及行為人。

第二十三條 本校將處理結果，以書面通知申請人及行為人時，應一併提供調查報告，並告知不服之申復方式及期限(如附件四)。

第二十四條 申請人或行為人對本校調查及處理結果不服者，得於收到書面通知次日起二十日內，以書面具明理由，向本校申復；其以言詞為之者，調查學校應作成紀錄，經向申請人或行為人朗讀或使閱覽，確認其內容無誤後，由其簽名或蓋章。

第二十五條 當事人對於本校處理校園霸凌事件之申復決定不服，得依教師法、學生申訴辦法或相關規定提起申訴。

第二十六條 本校完成調查後，確認校園霸凌事件成立時，應立即啟動霸凌輔導機制，並持續輔導當事人改善。

第二十七條 前條輔導，得委請醫師、臨床心理師、諮商心理師、社會工作師或律師等專業人員為之。

執行輔導工作之人員，應謹守專業倫理，維護學生接受輔導專業服務之權益；必要時，曾參與調查之防制校園霸凌因應小組成員，應迴避同一事件輔導工作。

第二十八條 校園霸凌事件情節嚴重者，本校應即請求警政、社政機關(構)或司法機關協助，並依少年事件處理法、兒童及少年福利與權益保障法、

社會秩序維護法等相關規定處理。

第二十九條 本校教職員工生或其他人員有違反本規定之規定者，應視情節輕重，分別依成績考核、考績、懲戒或懲處等相關法令規定及本校章則辦理。

第三十條 本校於校園霸凌事件處理完成，調查報告經防制校園霸凌因應小組議決後，應將處理情形、調查報告及防制校園霸凌因應小組之會議紀錄，報教育部。

第三十一條 本校設置霸凌投訴專線 089-236874、投訴專用信箱 president2@ntc.edu.tw。

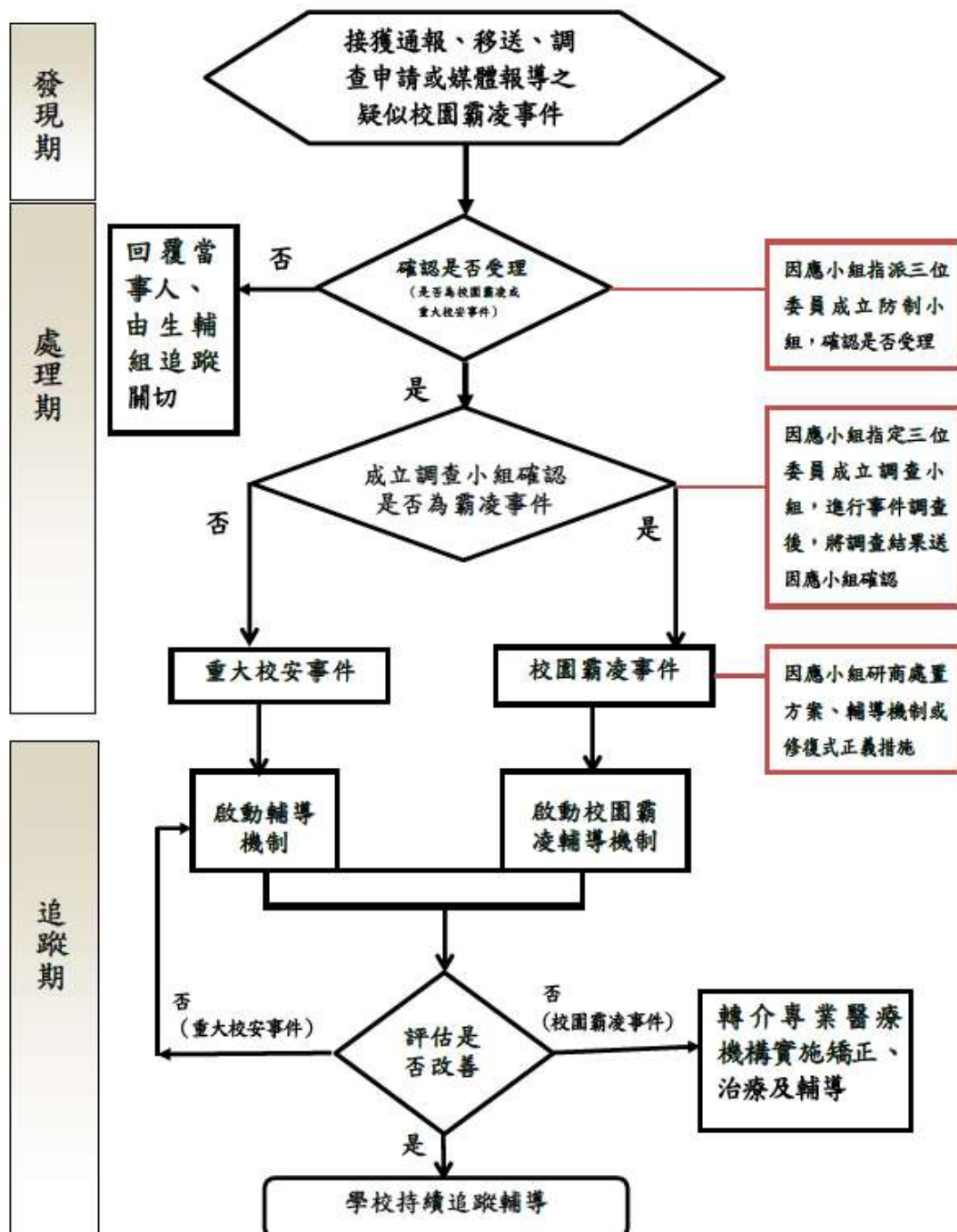
第三十二條 本規定未盡事宜部份，適用其他相關法令及法則。

第三十三條 本規定經校務會議通過後，陳請校長核定後實施，修正時亦同。

附件一

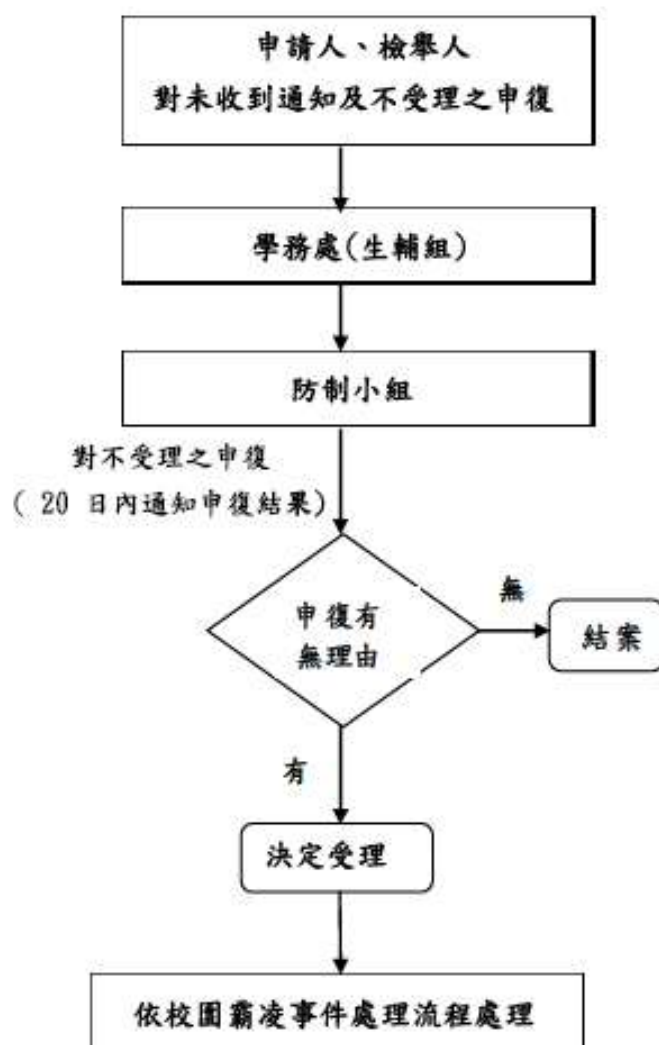
國立臺東專科學校校園霸凌事件調查申請書			
申請人資料			
姓名		身分證明文件字號	
服務或就學單位與職稱		住居所	
連絡電話		申請調查日期	年 月 日 時
受害人資料			
就讀學校		班級	
申請調查事項			
<p>以上記錄經向申請人朗讀或交付閱覽，確認無誤後，使其簽名或蓋章 申請人（簽名或蓋章）：</p>			
擬辦：		校長批示	
備考	事件編號：		

## 國立臺東專科學校校園霸凌事件處理流程圖



## 國立臺東專科學校校園霸凌事件申復處理流程圖一

### 【對未收到通知及不受理之申復】





國立臺東專科學校校園霸凌事件申復處理流程圖二

